

株式会社 西四国マツダ 行動計画実施状況

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成27年4月1日から平成32年3月31日までの5年間

2.内容

目標1：業務の効率化を図るとともに、「ノー残業デー」を取り入れることで、所定外労働を削減し、雇用環境の向上を図る。

(実施状況)

⇒毎月第一月曜日を定時退社日とし、実行中である。

目標2：育児休業の取得を希望する男性職員について、その円滑な取得を促進するため部署ごとにフォロー・応援体制づくりを行う。

(実施状況)

⇒計画期間中、男性従業員の取得実績1名あり。

目標3：固定的な性別役割分担を見直し、社内OJT研修強化により積極的な女性の管理職登用、職域拡大を目指すことで、本人のモチベーションアップ、スキルアップを促し、女性従業員の定着率の向上を目指す。

(実施状況)

⇒女性の総合職採用など職域拡大は推進できたが、管理職登用には至っていない。